

Мониторинг эффективности деятельности по предупреждению коррупции
в ГПОАУ ЯО Ростовском колледже отраслевых технологий

за 2023г.

Председатель комиссии по
противодействию коррупции



Е.Ю. Кузнецов

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации

I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.1.	Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год	2	0	Да	2	
1.2.	Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации. Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включаются: - руководитель, заместители руководителя организации; - руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.) - главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации;	3	- 3 (при отсутствии перечня) или 0,5) – за каждую должность, не включенную в перечень	Да	3	Учитывается включение должностей в перечень, если должность является должностью руководителя или предусматривает выполнение функции, обозначенной в столбце «наименование показателя» настоящей строки таблицы. При наличии перечня и включении в него всех должностей ставится максимальный балл – 5, при отсутствии перечня ставится балл – (- 3) или от максимального балла

<ul style="list-style-type: none"> - Должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг; - Должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организацией; - Должности, замещение которых предусматривает возможность возникновения конфликта интересов . 					<p>Отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую должность до 0.</p>
<p>1.3. Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется перечень коррупционно-опасных должностей. (если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл)</p>	1	0	Да	1	<p>При определении оценки организации необходимо учитывать, что результаты проведенной оценки коррупционных рисков должен документально оформляться и доводиться до руководителя организации</p>
<p>1.4. Ежегодное обновление перечня коррупционноопасных функций организации (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)</p>	1	0	Да	1	<p>При определении оценки организации необходимо учитывать, что результатом проведенной работы является локальный акт об установлении функций или информация об отсутствии необходимости обновления согласованный с руководителем организации</p>

<p>1.5. Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>Да</p>	<p>1</p>	
<p>1.6. Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе: — об утверждении антикоррупционной политики в организации; — об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации; — об утверждении положений о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации); — об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных</p>	<p>10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии; — 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в неактуальной редакции</p>	<p>0</p>	<p>10</p>	<p>10.</p>	<p>При осуществлении оценки параметра анализируются принятые локальные акты организации. Необходимо учитывать, что в одном локальном акте могут быть отражены несколько вопросов, указанных в столбце «Наименование показателя» текущей строки таблицы. В данном случае считаются принятыми</p>

<p>нарушений и порядок их рассмотрения.</p> <ul style="list-style-type: none"> - об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции; - об утверждении карты коррупционных рисков - об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; - об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций; - об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; - порядок взаимодействия подразделений (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного 					<p>Все акты, регулирующие вопрос, отраженный в столбце «Наименование показателя».</p>
--	--	--	--	--	---

<p>Декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.).</p>					
<p>1.7. Журналы*) прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме. *) в том числе журналы: учета ознакомления лиц, принимаемых на работу с локальными актами по противодействию коррупции; ; регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; регистрации ежегодных деклараций о возможной</p>	<p>3</p>	<p>0 или минус 0,5 за каждый отсутствующий номер журнал</p>	<p>Да</p>	<p>3</p>	<p>В случае полного отсутствия журналов ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий журнал</p>

<p>личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг; регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений;</p>					
<p>1.8. В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)</p>	<p>5</p>	<p>- 0,5) – за каждый факт отсутствия или оговорки в трудовом договоре лица, замещающего этого соответствующую должность</p>	<p>Да</p>	<p>5</p>	<p>Учитывается включение оговорки во все трудовые договора лиц, замещающих соответствующую должность в организации. В случае полного отсутствия оговорки в трудовых договорах ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый факт отсутствия оговорки в договоре с лицом, замещающим соответствующую должность до 0 баллов.</p>

1.9.	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	1	0	Да	1	Выделение абонентского номера организации под номер «телефона доверия» осуществляется локальным правовым актом организации
	ИТОГО	Мак.25			25	

2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
2.1.	Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок	- 1 за каждое не исполненное в срок мероприятие	0	исполнены	0	
2.2.	Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного	2	- 3 за каждый факт не направле ния	исполнено	2	Обращаем внимание, что не направление сообщения влечет за собой административную ответственность (ст. 19.29 КоАП РФ)

(муниципального) служащего в установленном срок		сообщен ия			
2.3. Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %	100%	100%	1,5	
2.4. Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)	0,5	0	Да	0,5	
2.5. Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым по подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %	нет	нет	1,5	

<p>организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл)</p>					
<p>2.6. Доля (процент) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись), от общего числа указанных работников</p>	<p>0 – менее 75 %; 0,7 – если от 75 % до 85 %; 1,5 – если 85 % и более</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>1,5</p>	<p>Учитывается соотношение численности работников, замещающих коррупционноопасные должности, ознакомленных с актами от общего числа указанных работников</p>
<p>2.7. Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционноопасные должности</p>	<p>0 – если мероприятия не проводились; 0,5 – если проведено 1 мероприятие 1 – если проведено 2 и более мероприятий</p>	<p>2 мероприятия</p>	<p>3</p>	<p>1</p>	

2.8.	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	1,5	0	Да	1,5	
2.9.	Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции	-5, за каждый факт возбуждения уголовного дела	Нет	0	0	
2.10.	Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций	-3 за каждый имеющийся факт	нет	нет	0	

2.11.	<p>Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по преупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д.</p>	- 2 за каждый случай	нет	нет	0	
2.12.	<p>Количество представлений прокурора внесенных руководителем организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены</p>	- 2 за каждое внесенное представление	нет	нет	0	
	ИТОГО	Max. 14			14	

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг						
1.	Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации	2	0	Да	2	
2.	В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области	2	-2 или -0,5 за каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требования законодательства по закупке товаров работ и услуг	Да	2	Учитывается включение оговорки во все контракты на закупку товаров работ и услуг за отчетный период. В случае полного отсутствия оговорки в контрактах, договорах ставится минус 2 балла, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый контракт, в котором отсутствует оговорка, до 0 баллов.
3.	В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции	2	0	да	2	Порядок должен быть утвержден руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией)
4.	Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг.	2	0	Да	2	Периодичность обучения не устанавливается

5.	В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (исполнителей) контракта.	2	0	нет	0	
6.	Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводится методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг.	1	0	да	1	Проведенные мероприятия должны документально подтверждаться (протокол)
8.	В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг. (в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл)	2	0	да	2	
9.	Использование в организации специальных программных продуктов, реестра поставщиков для проверки контрагентов	2	0	нет	2	
	ИТОГО	15			13	

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		в баллах	Да Нет			
III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции						
1.	На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта	3 – если раздел сформирован и необходим один переход;	0 – если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов;	Один переход	3	Раздел сайта «Противодействие коррупции» должен быть размещен на главной странице сайта организации, переход к разделу осуществляется в один клик
2.	Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта.	5	0 или минус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции	Да	5	В случае полного отсутствия актов в подразделе ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции, до 0 баллов.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
3.	Сведения о доходах руководителя организации, представленные в органы исполнительной власти,	1	0	да	1	
4.	Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о: нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан; форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации	2	0	Да	2	
5.	В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация: — о «телефоне доверия»,	4	0 или минус 0,5 за каждую	Имеется информация о телефоне, адрес	4	В случае полного отсутствия информации ставится 0 баллов, или от максимального балла

<p>— работники организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,</p> <p>— об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>— о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</p> <p>— об органах прокуратуры Ярославской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</p> <p>— информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции;</p> <p>— формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции</p>		отсутствующую информацию	электронной почты	3	отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую информацию.
<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции;</p> <p>информация о нормативных правовых актах и локальных</p> <p>правовых актах организации в сфере противодействия коррупции; форма обратной связи, адреса для направления</p>	3	0	Да	3	

<p>письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации;</p> <p>«телефон доверия»;</p> <p>сведения о работнике организации, в функции которого</p> <p>включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы, об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; о правоохранительных органах, осуществляющих</p> <p>противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</p>					
<p>ИТОГО</p>	<p>Мах. 18</p>			<p>18</p>	

ФОРМУЛЯР

ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

(наименование организации в соответствии с уставом)

<u>№ п/п</u>	<u>Наименование сведений</u>	<u>Данные</u>
<u>Основные сведения об организации</u>		
1.	Организационно-правовая форма организации	ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий
2.	Фамилия, имя, отчество руководителя организации	Директор Кудрявцева Т.Н.
3.	Адрес интернет-сайта организации	Сайт: https://rc-it.edu.yar.ru Вконтакте: https://vk.com/rostovcollege
4.	Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период	137
5.	Фамилия, имя, отчество должностных лиц и работников организации, в функции которых включено предупреждение коррупции (контактные телефоны, адреса электронной почты указанных лиц)	Вологодина Н.В. – зам. дир.по АХР и закупочной деятельности; Кузнецов Е.Ю. –зам. дир. по РиУР; Стариков К.А. - зам. дир. по безопасности; Потанин А.В, - руководитель РУМЦ ВПВМ «Авангард» Сиротина И.Ф. – руководитель отдела подготовки квалифицированных рабочих, служащих; Горожанина М.А. руководитель отдела подготовки специалистов среднего звена; Юхтина Н.В. - старший методист; Михайлова Н.В. – преподаватель; Сергейчик В.Н. – преподаватель Шумилина Л.Н. – руководитель отдела кадров
6.	«Телефон доверия» организации	8-962-202-31-41
7.	Количество лиц, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей организации	36
<u>Сведения об уголовных делах за совершение преступлений коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников организации</u>		
год	<i>ФИО лица, в отношении которого возбуждено уголовное дело, занимаемая должность</i>	<i>Статья УК РФ, по которым возбуждено дело, краткое описание обстоятельств</i>

2023	нет	

**Результаты оценки эффективности деятельности по предупреждению
коррупции**

Суммарные баллы по итогу мониторинга

год	<i>по разделу I</i>	<i>по разделу II</i>	<i>по разделу III</i>	<i>Итоговый балл</i>
2023	39	13	18	70

Директор колледжа



Т.Н.Кудрявцева