

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
РОСТОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ПРИКАЗ

27.04.2020

№ 194

О внесении изменений в Антикоррупционную политику ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий

В связи с необходимостью приведения антикоррупционной политики колледжа в соответствие с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях организации работы по предупреждению коррупции в ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Антикоррупционную политику ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий:

- Пункт 9.3. читать в следующей редакции:

«9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей информация, которая приводит или может привести к конфликту интересов, проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов».

- Пункт 9.6. читать в следующей редакции:

«9.6. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

- Дополнить антикоррупционную политику ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий следующими пунктами:

«9.7. При определении наличия или отсутствия конфликта интересов необходимо учитывать одновременное наличие следующих обстоятельств:

1) наличие личной заинтересованности;

2) фактическое наличие у должностного лица полномочий для реализации личной заинтересованности;

3) наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) должностным лицом своих полномочий.

9.8. Предупреждение конфликта интересов предусматривает:

– проработанную систему антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов (например, установление особенностей получения подарков от лиц, заинтересованных в расположении работника в связи с его трудовыми обязанностями);

– внедрение проверочных процедур при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов;

9.9. Выявление конфликта интересов может включать:

– декларирование работником наличия у него определенных (личных) интересов; такое декларирование может осуществляться при приеме на работу и в дальнейшем на регулярной основе (например, ежегодно) и (или) ситуативно (непосредственно в случае возникновения определенных ситуаций);

- самостоятельное выявление ситуаций конфликта интересов подразделением (работниками), ответственным за предупреждение коррупции в организации, путем сопоставления информации, предоставляемой работником, со сведениями, содержащимися в различных государственных и коммерческих базах данных (например, ЕГРЮЛ/ЕГРИП, ЕГРН и т.п.). При наличии возможности возможна разработка в организации специализированного программного обеспечения, направленного на выявление конфликта интересов».

- Включить в положение о конфликте интересов ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий (Приложение 3 к Антикоррупционной политике ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий) Приложение 3.5. «Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор



Т.Н. Кудрявцева