Протокол № 1   
круглого стола по внедрению методологии наставничества по направлению «работодатель-обучающийся» «Наставничество как эффективный инструмент развития кадрового потенциала предприятий различных отраслей экономики»

от 18 февраля 2021 года

Присутствовали:

30 руководящих и педагогических работников из ПОО ЯО: РКОТ, РПК, ЯПЭК, ЯКИП, ЯКСиД, ПАПК, Университетский колледж им. П.Г. Демидова, ГЯПК, ПКН, ДПК, ЯГК, ВАК, ЯПК №24, ЯКГиСС, ЗПК, специалисты ГАУ ДПО ЯО ИРО: Выборнов В.Ю., Иванова Е.А.

Повестка дня:

1. О реализации проекта «Внедрение методологии наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области»

2. О роли технологии наставничества по направлению «работодатель-студент» в реализации эффективного процесса подготовки специалистов, соответствующих потребностям социально-экономического развития (на основе работы базовой площадки – ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий)

3. Об опыте внедрения методологии наставничества в процессе подготовки специалистов для предприятий дорожной отрасли

4. О проблемах формирования института наставников на предприятиях дорожной отрасли

5. Об опыте внедрения методологии наставничества по направлению «работодатель-обучающийся» в ГПОУ ЯО Ростовском педагогическом колледже

6. О развитии кадрового потенциала предприятий фармацевтического кластера в процессе взаимодействия наставников и студентов

7. О проблемах внедрения методологии наставничества на предприятиях индустрии красоты (2 выступления из опыта работы)

8. Об особенностях организации наставничества на предприятиях сельскохозяйственного профиля

Слушали:

1. Выборнова В.Ю., руководителя центра развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО о реализации проекта «Внедрение методологии наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области»

2. Кузнецова Е.Ю., заместителя директора по развитию и управлению ресурсами ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых, о роли технологии наставничества по направлению «работодатель-студент» в реализации эффективного процесса подготовки специалистов, соответствующих потребностям социально-экономического развития (на основе работы базовой площадки – ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий)

3. Ткаченко О.В., преподавателя, куратора наставничества, руководителя предметно-цикловой комиссии ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий, об опыте внедрения методологии наставничества в процессе подготовки специалистов для предприятий дорожной отрасли

4. Тихонова А.А., руководителя Филиала «Петровское» АО «Мостотрест-сервис», о проблемах формирования института наставников на предприятиях дорожной отрасли

5. Селедцову Н.А., методиста ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа, Усину Е.В, преподавателя ГПОУ ЯО Ростовского педагогического колледжа об опыте внедрения методологии наставничества по направлению «работодатель-обучающийся» в ГПОУ ЯО Ростовском педагогическом колледже

6. Прудову Н.Ю., заместителя директора по УМР ГПОАУ ЯО «Ярославского промышленно-экономического колледжа им. Н.П. Пастухова», о развитии кадрового потенциала предприятий фармацевтического кластера в процессе взаимодействия наставников и студентов

7. Алееву Н.А., старшего матера ГПОУ ЯО Ярославского колледжа индустрии питания, о проблемах внедрения методологии наставничества на предприятиях микробизнеса и малого бизнеса

8. Муштукову И.В., преподавателя ГПОАУ ЯО Ярославского колледжа сервиса и дизайна, Стрельцову Л.Е., преподавателя ГПОАУ ЯО Ярославского колледжа сервиса и дизайн, об опыте внедрения методологии наставничества на предприятиях индустрии красоты (2 выступления из опыта работы)

9. Канарейкину Л.Д., заместителя директора по производственному обучению ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа об особенностях организации наставничества на предприятиях сельскохозяйственного профиля

Решили (единогласно):

1. принять к сведению информацию о реализуемых в ПОО ЯО механизмов реализации наставничества по направлению «работодатель-обучающийся»
2. поручить ГПОАУ ЯО РКОТ - базовой площадке разработать обобщенные алгоритмы внедрения наставничества по направлению «работодатель-обучающийся»
3. ГАУ ДПО ИРО довести до сведения ПОО результаты работы «круглого стола» через размещение материалов на сайте ИРО и базовой площадки.
4. организовать поддержку престижа наставника (сформировать коллектив наставников)
5. конец марта – начало апреля провести деловую игру по 4 направлениям наставничества для совместной разработки показателей и критериев внедрения наставничества.

Председатель В.Ю. Выборнов

Секретарь Е.А.Иванова

18.02.2021