**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**

**АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РОСТОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**ДОКЛАД**

**В рамках заседания «круглого стола» в Общественной Палате Российской Федерации на тему:**

**«Развитие системы высшего и среднего специального образования в субъектах Российской Федерации - проблемы и перспективы»**

**«ПРАКТИКА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА ДЛЯ СФЕРЫ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**Докладчик:**

**Кузнецов Е.Ю., и.о. директора**

**ГПОАУ ЯО Ростовского**

**Колледжа отраслевых технологий**

**2019 год**

**ПРАКТИКА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА ДЛЯ СФЕРЫ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА РЕГИОНА**

Важность развития подготовки кадров для предприятий ЖКХ на уровне региона зафиксирована в Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года (т.н. 10 точек роста региона)

Целенаправленная работа в регионе по данному направлению началась в 2012, когда впервые на базе Ростовского политехнического техникума 12 студентов начали обучаться по специальности «Сервис домашнего и коммунального хозяйства».

В 2013 году между ГК – Фонд содействия реформированию ЖКХ, Правительством ЯО, Некоммерческим партнерством содействия развитию жилищно-коммунального хозяйства «Развитие» и ГОАУ СПО ЯО Ростовским политехническим техникумом было подписано соглашение о сотрудничестве в целях решения актуальных задач в области кадрового обеспечения предприятий сферы ЖКХ Ярославской области.

Для консолидации усилий всех заинтересованных сторон в регионе были проведены совещания с участием представителей ГК Фонд содействия реформированию ЖКХ, департамента образования ЯО и департамента ЖКХ, энергетики и регулирования тарифов ЯО, представителей ПОО и профессионального сообщества. В ходе этих совещаний были определены основные направления деятельности по повышению интереса молодежи к профессиям и специальностям отрасли, а также разработан соответствующий план мероприятий.

В 2015 г. по поручению ГК «Фонда содействия реформированию ЖКХ» Ростовским колледжем отраслевых технологий разработан и впоследствии утвержден Министерством образования и науки РФ ФГОС СПО 08.02.11«Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома». На основе данного стандарта с 2016 г. в профессиональных образовательных организациях России (в том числе и Ярославской области) началась подготовка кадров для обслуживания многоквартирных домов.

Одной из актуальных проблем подготовки кадров для сферы ЖКХ является недостаточный уровень комплектования ПОО по данному профилю в виду слабой имиджевой привлекательности самой отрасли.

Работа по повышению привлекательности сферы ЖКХ в регионе ведётся на **системной основе**.

Так, за прошедшие 5 лет была проведена большая работа по созданию условий для обеспечения предприятий отрасли квалифицированными кадрами. В данный момент в области реализуется «Комплекс мер по развитию профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования в Ярославской области на 2018-2020 годы», где направление «Профориентация в сфере ЖКХ» стало одним из приоритетных.

В 2018 году в регионе стартовал **проект «Школа профессий будущего»**.

Создан **сайт** <https://shpb.edu.yar.ru/> Школы, на котором представлен **раздел ЖКХ** <https://shpb.edu.yar.ru/zhkh.html>. Основные темы раздела: будущее ЖКХ, качества и навыки специалиста сферы ЖКХ, тренды и перспективы сферы ЖКХ, кейсы – «Проверь себя!», новые векторы развития ЖКХ, компании ЖКХ ЯО и др.

Центром профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» подготовлены комплекты информационно-методических материалов для школьников в целях повышения их интереса к среде проживания и профессиям сферы ЖКХ, с некоторыми из них Вы можете ознакомиться.

* «Жилищно-коммунальный комплекс» (методические материалы для занятий в форме презентации <http://resurs-yar.ru/files/spec/jkh/jkx.pdf>);
* буклет «Жилищно-коммунальное хозяйство»;
* профориентационная игра «Город, как среда проживания».
* каталог отрасли «Жилищно-коммунальное хозяйство»;
* каталог «Экономика будущего. Ярославская область»;
* навигационная карта отрасли «Жилищно-коммунальное хозяйство»

Региональным центром общественного контроля в сфере ЖКХ было подготовлено учебное пособие «А что такое ЖКХ?» (азбука ЖКХ для самых маленьких) – автор Валентина Радуль.

Данные методические материалы направлены в образовательные организации региона.

**А**пробация методических разработок прошла на базе**МОУ «Средняя школа № 77» г. Ярославля.** В 2017-2018 г. для школьников разных возрастных групп были проведены профориентационные игры, программы внеурочной деятельности по тематике ЖКХ.

Специалистами Центра «Ресурс» в январе – марте 2018 года для обучающихся 9-10-х классов области (Ярославль, Ростов, Углич) была проведена профориентационная игра **«**Город, в котором мы живём».

В регионе в рамках Школы профессий будущего создан **Клуб** по углублённому изучению сферы ЖКХ. В рамках Клуба школьники и студенты встречаются со специалистами сферы, посещают интерактивные экскурсии «умный дом», «Заявка одного дня».

Опыт профориентационной работы по повышению привлекательности сферы ЖКХ представлен на площадке областного мероприятия **«Скажи профессии «Да»,** проводимого ежегодно для учеников 9-х классов, педагогических работников общеобразовательных организаций и родителей (законных представителей) на площадках ПОО региона.

В рамках данного мероприятия на площадке Ростовского колледжа отраслевых технологий работают станции по профессиям и специальностям сферы ЖКХ. На этих станциях выпускники школ встречаются с заслуженными работниками отрасли, участвуют в различных мастер-классах, конкурсах, проводящихся студентами колледжа.

На протяжениинескольких лет в регионе проводится открытый областной конкурс творческих работ по энергосбережению «Наш тёплый дом», учредителями которого являются департамент образования Ярославской области и департамент ЖКХ, энергетики и регулирования тарифов ЯО.

Подтверждением положительного изменения отношения школьников к системе ЖКХ является их активное участие во всероссийском конкурсе «Здесь нам жить!», учредителем которого являются департамент образования и департамент ЖКХ, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области<http://resurs-yar.ru/files/spec/jkh/25_12_2018.pdf>.

Конкурс проводится с 2016 года. В 2017 и 2018 конкурс получил статус Всероссийского и вошел в перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов Министерства просвещения РФ.

В рамках данного конкурса ежегодно проводятся финалы онлайн-игры «ЖЭКа» (разработка ГК-Фонд содействия реформированию ЖКХ) среди школьников и студентов региона, а также конкурс лего-конструирования «Город моей мечты» для младших школьников.

С каждым годом **расширяется география** участников конкурса «Здесь нам жить!». В 2018 году в конкурсе приняли участие 17 регионов и представители республики Казахстан.

Большую поддержку в организации конкурса и предоставлении призов победителям оказали ГК - Фонд содействия реформированию ЖКХ и управляющая компания «Альфа Групп», являющаяся одним из крупнейших игроков на рынке жилищно-коммунальных услуг региона, за что мы им очень благодарны.

Таким образом, в результате совместной работы за период с 2013 по 2018г государственных и негосударственных организаций различного уровня, региональная система подготовки кадров для сферы ЖКХ находится в постоянном развитии.

Подготовка кадров для сферы ведется по 9 направлениям в 11 колледжах области. Контингент обучающихся на данный момент составляет 1013 студентов.

Заметна положительная динамика выполнения контрольных цифр приёма по данным направлениям подготовки, а так же ежегодно увеличивается количество выпускников специальностей сферы ЖКХ.

Более половины из них трудоустраивается в первый год после выпуска, около 45% работает по специальности.

В этом году Ярославская область первой начала внедрение **новой компетенции ​«Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома»** в рамках чемпионата «WorldSkillsRussia». Компетенция разработана специалистами ГК Фонда содействия реформированию ЖКХ.

В очередной раз выражу благодарность Фонду за то, что право организовать первые соревнования по новой компетенции выпало нашему колледжу, и 11 февраля 2019 года были подведены итоги первых в России региональных соревнований по данной компетенции.

Соревнованиям была дана высокая оценка Колесовым Романом Андреевичем, заместителем Председателя Правительства Ярославской области, курирующим вопросы образования и Неженцом Виктором Станиславовичем, зампредом Правительства ЯО, курирующим вопросы ЖКХ.

Новая компетенция включена в финальные мероприятия VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), а также в соревнования мирового чемпионата по профессиональному мастерству WorldSkillsKazan 2019, которые будут проходить в городе Казани Республики Татарстан в августе 2019 года.

Наметившиеся положительные тенденции по повышению привлекательности, как сферы ЖКХ, так и её профессий в глазах населения необходимо развивать дальше.

Здесь хотелось бы отметить, что существуют некоторые риски и проблемы, которые могут стать препятствием для продолжения работы в данном направлении.

В профессиональном образовании сейчас активно развивается сотрудничество образовательных организаций с работодателями в рамках практико-ориентированной подготовки кадров (дуальная система), а так же внедряются механизмы наставничества.

Управляющие компании зачастую оказываются не готовыми к такому взаимодействии с образовательными организациями. А у нас в свою очередь возникают проблемы при организации учебной и производственной практики студентов.

Поэтому считаю, что здесь необходимо рассмотреть возможность поощрения и мотивации работодателей, сотрудничающих с образовательными организациями. В этом заинтересованы обе стороны, равно как и само государство и общество.

В 2016 году нашим колледжем был проведен мониторинг кадрового обеспечения предприятий сферы ЖКХ Ярославской области, который показал, что абсолютное большинство сотрудников этих предприятий не обладают образованием в сфере ЖКХ. Это касается как рядовых сотрудников, так и руководящего состава.

Для решения этой проблемы ПОО могут предложить краткосрочные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Важно так же продолжать и развивать работу по созданию положительного образа системы ЖКХ в целом, так и образа отдельного работника предприятий сферы ЖКХ.

Очевидно, что при выборе профессии школьники и их родители большое внимание уделяют перспективам развития предприятий, их финансовой стабильности, уровню заработной платы. А сложная экономическая ситуация на предприятиях отрасли может оказывать негативное влияние на их имидж.

Поэтому важно понимать, что решение проблем ЖКХ - это комплексная работа, требующая непрерывного взаимодействия всех заинтересованных сторон, и результат может быть получен лишь при постоянной консолидации всех усилий.